

выпускаемой продукции, техническому содействию в создании опытно-промышленных образцов. Конструкторские бюро будут также оказывать содействие в ускорении внедрения машиностроительными предприятиями новых продуктов через передачу конструкторской и проектной документации на условиях роялти и иных финансовых механизмов. Доступ к услугам опытно-конструкторских бюро по единым условиям будут иметь все отечественные предприятия.

Институтами инновационного развития будет активно прорабатываться вопрос привлечения средств международных институтов развития для реализации инновационных проектов. Средства на реализацию государственной поддержки будут предоставляться через институты инновационного развития в рамках государственного задания.

ЛИТЕРАТУРА

1. Экономика США /Под ред. Б.Супяна. М., 2003, 523 с.
2. Кастельс М. Информационная эпоха: экономика, общество и культура /Пер. с англ. под ред. О. Шкаратана. М., ГУ-ВШЭ, 2000, 608 с.
3. Горкин А.П. Постиндустриальный промышленный комплекс США. /В кн. География, общество, окружающая среда. М., 2004, с. 394-389.
4. Проскуряков В.И. Изменение структуры отраслевого промышленного комплекса в постиндустриальную эпоху /Материалы Всероссийской научно-практической конференции «Промышленное развитие России. Ключевые проблемы и решения. М., 2004, с. 318-333.
5. Родионова И.А. Промышленность мира: территориальные сдвиги во второй половине XX века. М., 2002, 397 с.
6. Humphrey J., Schmitz H. How does insertion in global value chains affect upgrading in industrial clusters? – Institute of Development Studies. University of Sussex. Project "The Interaction of Global and Local Governance: Implications for Industrial Upgrading". Working Paper. 2002. P.16.
7. Валерстайн И. Анализ мировых систем и ситуация в современном мире. СПб., 2001, 579 с.
- 8.2 93 of World Top 500 Companies Established R&D Centres in China Beijing so Far // China News Digest. Beijing. 10.12.2003.
9. Государственная программа по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010 – 2014 годы. Утверждена Указом Президента Республики Казахстан от 19 марта 2010 года № 958.

УДК 336(075.8)

Медиева Гульбазар Акыловна – к.э.н., ассоциированный профессор (Алматы, КазГАСА)

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ ФИНАНСОВО-ТЕХНИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ НЕФТЕГАЗОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА В РК

Прежде чем подойти к описанию системы резервов использования финансово-технических резервов НГСК, необходимо сделать несколько обобщений, характеризующих основные закономерности функционирования имущественного комплекса предприятия, складывающегося, в основном, за счет его материальных и финансовых ресурсов. Он рассматривается в разрезе отдельных видов активов и источников финансирования имущественного комплекса. Рассмотрим возможные альтернативы хозяйственных ситуаций, определяемых соотношением элементов имущественного комплекса [1].

Таблица 1 - Основные характеристики структуры финансово-технических ресурсов НГКС, определяющих состояние имущественного комплекса

№	Соотношение элементов имущественного комплекса	Использование собственности
1	$S_{п} > S_{тп} > S_{к} > U_{к,П} > 0$	Эффективное
2	$S_{п} > S_{тп} > S_{к} = U_{к,П} = 0$	Эффективное
3	$S_{п} > S_{тп} = S_{к} = U_{к,П} = 0$	Эффективное
4	$S_{п} = S_{тп} = S_{к} = U_{к,П} = 0$	Безубыточное
5	$S_{п} < S_{тп} = S_{к} = U_{к,П} = 0$	Неэффективное
6	$S_{п} < S_{тп} < S_{к} = U_{к,П} = 0$	Неэффективное
7	$S_{п} < S_{тп} < S_{к} < U_{к,П} < 0$	Неэффективное
8	$S_{п} > S_{тп} > S_{к} < U_{к,П} < 0$	Эффективное
9	$S_{п} > S_{тп} < S_{к} < U_{к,П} < 0$	Эффективное
10	$S_{п} > S_{тп} < S_{к} > U_{к,П} > 0$	Эффективное
11	$S_{п} < S_{тп} > S_{к} < U_{к,П} < 0$	Неэффективное
12	$S_{п} < S_{тп} > S_{к} > U_{к,П} > 0$	Неэффективное

где, $S_{п}$ – стоимость предприятия, определенная в рамках стратегического подхода к оценке; $S_{тп}$ – стоимость предприятия, определенная в рамках традиционного подхода (затратный, сравнительный, доходный); $S_{к}$ – величина собственного капитала; $U_{к}$ – величина уставного капитала; $П$ – величина чистой (нераспределенной) прибыли или непокрытого убытка.

Приведенная таблица показывает, что оптимальной экономической ситуацией для предприятия является ситуация 1, в этом случае оно имеет положительный стратегический потенциал, реализует наиболее рациональную стратегию развития. Самой негативной является ситуация 7, в данном случае предприятие генерирует отрицательный поток прибыли и имеет отрицательный стратегический потенциал. Остальные хозяйственные ситуации являются промежуточными между ситуациями 1 и 7. Для исследуемого НГСК Атырауской области характерной является ситуация 6.

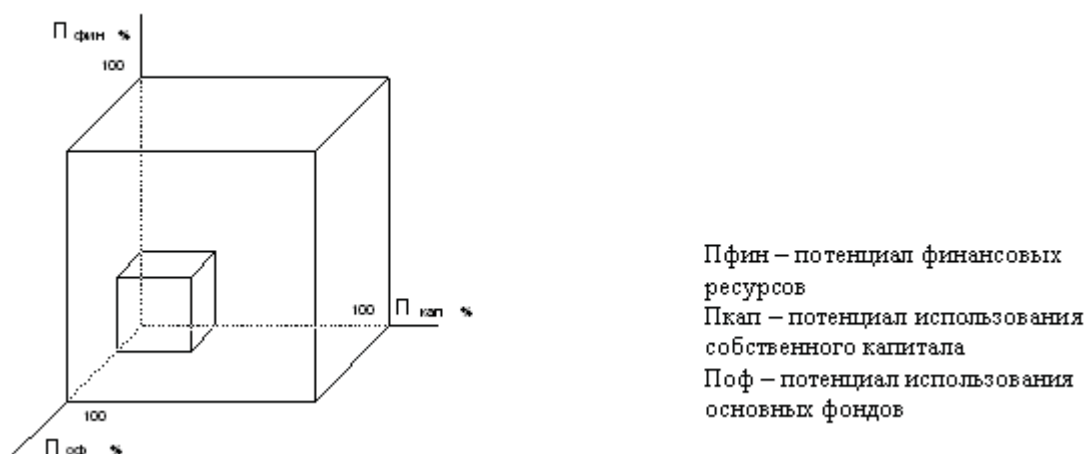


Рисунок 1 – Соотношение применяемого (внутренний куб) и возможного (внешний) потенциалов отечественными предприятиями

Для преодоления негативного соотношения элементов финансово-технических ресурсов в составе стратегического потенциала необходимо реализовать следующую систему мероприятий.

С целью оптимизации структуры основных фондов и повышения уровня их фондоотдачи рекомендуется: увеличение удельного веса их активной части, что позволит значительно повысить техническую оснащенность процессов производства, сократить трудоемкость выполняемых работ и продолжительность строительства; выбор оптимальных вариантов механизации СМР, в т. ч. типов, марок и мощности машин при разработке проектов производства работ; рациональное использование основных фондов по времени и мощности; обновление парка строительных машин и замена старых, продажа или сдача в аренду излишних и неиспользуемых основных фондов.

Кроме того, значительным резервом повышения уровня фондоотдачи является рост производительности труда работников нефтегазостроительных организаций, поэтому внедрение мероприятий, способствующих ее повышению, положительным образом скажется и на уровне фондоотдачи.

Результаты финансового анализа подтверждают, что при разработке стратегии развития РПК необходимо учитывать стоимостные соотношения: $CRP > PMS > FFP > PMD > TRC > SPM > ISD$, где CRP – потенциальные условия и ресурсы производства; PMS – потенциал рыночного предложения ресурсов; FFP – функционирующие факторы производства; PMD – потенциал рыночного спроса; TRC – доход от реализованной продукции; SPM – стратегический потенциал модификации; ISD – инвестиции стратегического развития.

Систематическое снижение издержек (себестоимости) является основным средством повышения прибыльности функционирования предприятия. Поэтому разработка и внедрение мероприятий по снижению себестоимости СМР непосредственным образом, в нашем случае с применением альтернативных источников энергии обеспечит улучшение таких результативных показателей работы организации, как прибыль и рентабельность.

Одним из основных резервов повышения отдачи строительных машин и механизмов, а следовательно, снижения себестоимости СМР, является рациональная организация их работы. С этой целью необходимо: обеспечить своевременную подготовку фронта работ для строительных машин; увеличить продолжительность работы машин без демонтажа; рациональное размещение материалов и изделий с целью устранения излишних перевозок до места применения; не допускать пробега машин без груза, использовать перевозку попутных грузов, а также использовать наиболее экономичные виды транспорта.

Таким образом, проведенный анализ эффективности использования основных производственных фондов позволил выявить недостатки в хозяйственной деятельности региональных нефтегазостроительных организаций и наметить пути их устранения при условии использования внутривозрастных резервов в этой области.

В качестве основных мероприятий, способствующих снижению себестоимости за счет трудовых затрат, рекомендуется следующее: упорядочение тарификации работ и рабочих; совершенствование нормирования и оплаты труда; совершенствование организации производства и труда с целью предупреждения сверхурочных работ, оплаты простоев не по вине рабочих; недопущение переделок и брака в выполненных работах; сокращение трудоемкости работ.

Поскольку накладные расходы имеют значительный вес в стоимости выполненных работ, обоснованное сокращение их размера позволит добиться ощутимого снижения себестоимости СМР. Увеличение объема производства способствует уменьшению доли накладных расходов условно-постоянного характера, приходящихся на единицы выполненных работ.

Значительные резервы снижения себестоимости кроются в сокращении непроизводительных расходов и потерь, включаемых в статью «Прочие накладные расходы», к числу которых относятся штрафы, пени, неустойки, уплачиваемые организацией за несоблюдение договорных условий.

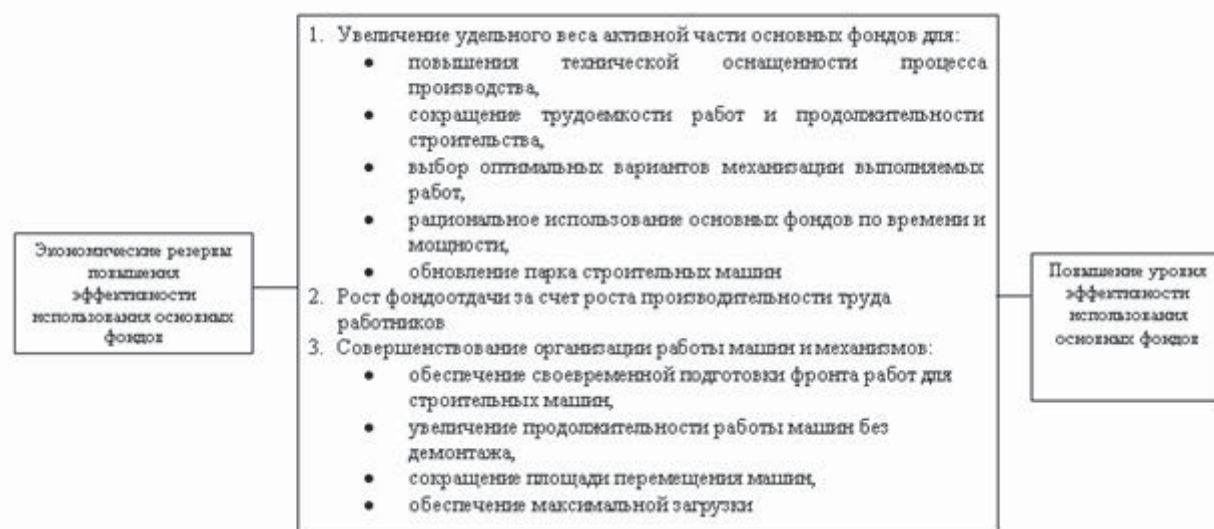


Рисунок 2 - Организационно-экономические резервы повышения эффективности использования основных фондов

Важнейшие показатели эффективности работы нефтегазостроительной организации – прибыль и рентабельность находятся в непосредственной зависимости от себестоимости выполненных работ. В связи с этим, мероприятия, направленные на ее снижение, являются также основными резервами увеличения прибыли от реализации и рентабельности СМР.

Кроме того, резервом увеличения балансовой прибыли может быть прибыль, полученная от реализации основных фондов и иного имущества предприятия. Поскольку предприятие вправе распоряжаться своим имуществом, имеет смысл освободиться от излишнего и устаревшего оборудования, предварительно взвесив, что выгоднее – продать его или сдать в аренду.

По результатам анализа было выявлено, что на размер получаемой прибыли большое влияние оказывает структура выполненных работ. Предприятию необходимо активизировать деятельность маркетинговых служб по увеличению выполнения работ по профилю организации.

Руководству нефтегазостроительных организаций следует уделить особое внимание сокращению операционных расходов. По данным внешнего финансового анализа трудно определить, какие операции с имуществом предприятия были убыточными. Но в любом случае следует установить причины и виновников данных убытков.

В составе внереализационных операций наиболее доходными могут быть финансовые вложения. Важно, чтобы они осуществлялись не в ущерб основной деятельности предприятия. Конкретные направления и структура финансовых вложений должны быть результатом продуманной политики предприятия на основе достоверной оценки их эффективности, поскольку непрофессиональный подход к этому вопросу может привести к потере средств, вложенных в уставный капитал других предприятий или совместную деятельность, в неликвидные ценные бумаги.

Финансовое состояние нефтегазостроительных организаций во многом определяется эффективным использованием находящегося в их распоряжении имущества, в составе которого выделяют основной и оборотный капитал, а также состоянием расчетов предприятия со своими дебиторами и кредиторами.

В отношении состава активов предприятию рекомендуется увеличить долю оборотных средств за счет роста запасов и краткосрочной дебиторской задолженности.

Увеличение этих составляющих в будущем будет являться залогом повышения платежеспособности и роста производственной и деловой активности организации.

Несмотря на довольно высокую степень независимости строительной организации от заемных источников финансирования, необходимо в дальнейшем нарастить величину реального собственного капитала за счет распределения прибыли в фонды накопления при условии роста части этих фондов, не вложенных во внеоборотные активы. Это будет способствовать росту собственных оборотных средств и повышению финансовой устойчивости. Главным источником пополнения собственного капитала является прибыль, поэтому увеличение чистой прибыли – это резерв накопления реального собственного капитала. В то же время, для повышения финансовой устойчивости организации рекомендуется использовать заемные источники формирования запасов и других оборотных средств в виде долгосрочных и краткосрочных кредитов банков. Однако этот резерв повышения финансовой устойчивости может быть мобилизован лишь в отдаленном будущем при условии, что в ближайшее время региональные нефтегазостроительные организации повысят свою инвестиционную привлекательность за счет роста реального собственного капитала.

Как было установлено в ходе анализа, эффективность использования оборотных средств строительных организаций с каждым годом растет, и основной причиной этого является политика предприятия, направленная на сокращение запасов товарно-материальных ценностей и дебиторской задолженности. Эта политика не оправдывает себя, так как в этом случае наблюдается снижение объемов выполняемых работ. В качестве альтернативного направления повышения эффективности использования оборотных средств рекомендуется осуществление следующих мероприятий: увеличение оборотных средств в запасах сырья, основных материалов и покупных полуфабрикатов при одновременном росте объемов СМР, планирование уровня запасов, реализация неиспользованных товарно-материальных ценностей. При этом оборачиваемость оборотных средств может временно замедлиться, но этот шаг позволит предприятию увеличить масштабы своей деятельности и за счет этого увеличить прибыль от реализации СМР при прочих равных условиях без ущерба для производственной деятельности предприятия.

Выявленные в ходе анализа финансовые трудности в значительной мере вызваны неплатежами заказчиков за выполненные работы. В данном случае для повышения эффективности управления дебиторской задолженностью необходимо провести ряд мероприятий: установить контроль за состоянием расчетов с заказчиками; с целью снижения риска неуплаты одним или несколькими крупными заказчиками следует по возможности расширить круг клиентов организаций; использовать предоставление скидок при долгосрочной оплате. В качестве одного из эффективных способов сокращения дебиторской задолженности рекомендуется ее продажа специализированным факторинговым фирмам или факторинговому отделению банка, который затем взыскивает денежные средства с должников своего клиента. Факторинг дает гарантию платежа, что благоприятным образом сказывается на финансовом положении предприятия. Полученные таким образом средства предприятие может использовать для погашения кредиторской задолженности.

Стабилизирующий эффект может быть получен также за счет ликвидации излишних и малоиспользуемых основных фондов, прежде всего это касается пассивной их части. Это не только позволит высвободить денежные средства, но и повысить фондоотдачу основных фондов, что является фактором увеличения объемов производства, не требующим дополнительных капитальных вложений.

Выводы:

Для объективной оценки эффективности использования и направлений изменения потенциала крупного ПК целесообразно дополнить инструментарий экономического

анализа корреляционно-регрессионными методами многофакторного измерения его «ядра развития». Это позволит выявить резервы ресурсов и факторов деятельности, классифицируя их как внутривозрастные, отраслевые или региональные, текущие или перспективные. Такой многофакторный анализ позволит изучить тенденции изменения и этапные показатели воспроизводства НГСК, в зависимости от изменения параметров его ресурсов и факторов, а также обоснованно сформировать «точки роста», «ведущие звенья», «группы успеха», преодолеть «узкие места», определить резервы, приоритеты, императивы и ориентиры стратегического развития.

ЛИТЕРАТУРА

1. Постюшков А.В. Формирование и реализация стратегии экономического развития промышленных предприятий. Самара, 2003, 45 с.

УДК 331.2

Кайранов Аbugали Мергенбаевич – к.э.н., менеджер (Алматы, Казахтелеком)

РАЗВИТИЕ МОТИВАЦИИ ТРУДА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

В современном Казахстане работодатели все чаще сталкиваются с проблемой поиска новых инструментов и методов трудовой мотивации. Тому существует целый ряд причин, среди которых следует особо выделить снижение мотивационного воздействия на трудовое поведение человека тех методов стимулирования, которые стали для него привычными. Наличие в компании должностей, мало отличающихся друг от друга квалификационными требованиями, несущественно дифференцированных по уровням должностного оклада, усугубляет проблемы мотивации. В подобной ситуации для работодателя на первый план выходит задача удержать персонал, а уже затем – попытаться должным образом мотивировать наемных работников.

Под воздействием научно-технического прогресса, интеллектуализации практически всех сфер хозяйствования возрастает значение работника как личности. С этими изменениями, в том числе формированием новых потребностей и ценностных установок человека, руководству организаций, работодателям приходится считаться, учитывать их при формировании трудовых отношений, мотивационных механизмов активизации труда на предприятии.

К основным тенденциям в изменении содержания труда, обусловленные происходящими глобализационными процессами и научно-техническим прогрессом можно отнести:

- в сфере отношения работников к повышению квалификации: повышение квалификации для работников стало важнее единовременных денежных выплат. Работники стараются получить профессиональную подготовку и повысить квалификацию, пока есть время, и уходят сразу, как только в другом месте появится возможность научиться еще чему-нибудь;

- в сфере отношения человека к работе: многие работники пытаются «сами управлять своей жизнью» и, чтобы добиться этого, готовы поступиться карьерой ради работы в компаниях, предоставляющих требуемые льготы для достижения нужного соотношения между работой и личной жизнью;

- в сфере отношения работника к работодателю: все больше появляется высокообразованных специалистов, в круг интересов которых входят не только